

Порядок проведения конкурса

Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы проводится в два этапа.

На первом этапе идет прием документов и решается вопрос о допуске гражданина к участию в конкурсе.

На втором этапе выносится решение о проведении непосредственно конкурса с указанием даты, места и времени.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам РФ методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, в данном случае – тестирование и собеседование, связанных с должностными обязанностями по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством РФ о государственной гражданской службе.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении, для включения в кадровый резерв. Сообщения о результатах конкурса направляются претенденту в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения.